

Утверждена  
протоколом СПК № 86 от 19.04.2024г.

**МЕТОДИКА**  
**определения стоимости услуг по оценке квалификаций**

Москва 2024 г.

## **Общие положения**

Настоящая методика определения стоимости услуг по оценке квалификации (далее – Методика), разработана Советом по профессиональным квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования (далее – СПК НОПРИЗ) в соответствии с Типовой методикой, утвержденной решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 года № 10) и применяется центрами оценки квалификации (далее – ЦОК) для определения стоимости услуг по проведению независимой оценки квалификации соискателя на соответствие профессиональным стандартам в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования (далее – Услуги). Указанная редакция Методики вступает в силу с 15 мая 2024 года.

## **Термины и определения**

В настоящей Методике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Независимая оценка квалификации – подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенное центром оценки квалификаций, с подтверждением такого соответствия свидетельством о квалификации;

Свидетельство о квалификации – документ государственного образца, подтверждающий успешное прохождение независимой оценки квалификации физического лица на соответствие положениям профессионального стандарта;

Заключение о прохождении профессионального экзамена – документ государственного образца, подтверждающий непрохождение независимой оценки квалификации физического лица на соответствие положениям профессионального стандарта;

Соискатели – физические лица, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификаций о прохождении профессионального экзамена;

Центр оценки квалификаций – юридическое лицо или его структурное подразделение, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям и наделенное полномочиями для проведения независимой оценки квалификации;

Эксперты ЦОК – специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК НОПРИЗ, из состава которых формируется экспертная комиссия ЦОК.

### **Цели применения Методики**

Методика разработана в целях:

- установления экономически обоснованных механизмов определения стоимости услуги по независимой оценке квалификации;
- установления единых методов определения стоимости услуги по независимой оценке квалификации;
- обеспечения финансовой доступности для граждан процедур независимой оценки квалификации;
- возмещения ЦОК экономически обоснованных затрат, связанных с независимой оценкой квалификации;
- удовлетворения платежеспособного спроса на услуги по независимой оценке квалификации;
- достижения баланса экономических интересов покупателей и поставщиков услуг по независимой оценке квалификации;
- учета в структуре стоимости услуги по независимой оценке квалификации налогов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечение финансовых условий развития национальной системы квалификаций в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования.

### **Расчет базовой стоимости Услуги**

К основным бизнес–процессам ЦОК, которые учитываются при формировании базовой единицы стоимости Услуги, относятся:

- экспертиза заявки соискателя и приложенных к заявке документам, указанным в требованиях к квалификации в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru>);
- оформление документации для заключения договора;
- организационные мероприятия по подготовке к проведению профессионального экзамена;
- проведение профессионального экзамена (теоретический и практический этап);

- оформление и информационное сопровождение результатов профессионального экзамена;

- направление результатов профессионального экзамена в адрес СПК НОПРИЗ;

- оформление и выдача свидетельства о квалификации либо заключения о проведении профессионального экзамена.

Стоимость Услуги определяется как сумма прямых и косвенных затрат и расходов, понесенных ЦОК в связи с ее оказанием.

В общем случае стоимость услуги по оценке квалификаций формируется в соответствии со следующей формулой (без учета НДС):

$$C = ((C_3 \times K_{св}) + C_T + C_{кт} + C_{п} + C_{кп}) \times K_{нр} \times P$$

где:

$C_3$  – размер оплаты работ, выполненных членами экспертной комиссии и административным персоналом по проведению и оформлению результатов процедур оценки квалификации;

$K_{св}$  – коэффициент, учитывающий начисления на зарплату;

$C_T$  – материальные затраты на проведение и оформление результатов теоретического этапа профессионального экзамена;

$C_{п}$  – материальные затраты на проведение и оформление результатов практического этапа профессионального экзамена;

$C_{кт}$  – командировочные расходы теоретического этапа профессионального экзамена (при наличии);

$C_{кп}$  – командировочные расходы практического этапа профессионального экзамена (при наличии);

$K_{нр}$  – коэффициент накладных расходов (0,8-1);

$P$  – уровень рентабельности (1,2).

Размер оплаты работ, выполненных экспертной комиссией и административным персоналом, определяется по формуле:

$$C_3 = T_1 \times O_{с1} + T_2 \times O_{с2}$$

где:

$T_1$  – трудоемкость оценки квалификации соискателя экспертной комиссией, в человеко-днях (таблица 1);

$T_2$  – трудоемкость оценки квалификации соискателя административного персонала, в человеко-днях (таблица 2);

$O_{c1}$  – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая центром оценки квалификации с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности для членов экспертной комиссии (см. таблицу 3).

$O_{c2}$  – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая центром оценки квалификации с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности для административного персонала (см. таблицу 3).

**Таблица 1.  $T_1$  - Трудоемкость работы экспертной комиссии при осуществлении процедуры независимой оценки квалификации (суммируются все показатели):**

№ п/п	Наименование процедуры, элемента затрат	Трудоемкость, человеко-дней
1.	Проведение теоретического этапа профессионального экзамена	0,1875
2.	Проведение практического этапа профессионального экзамена	0,25

**Таблица 2.  $T_2$  - Трудоемкость работы административного персонала при осуществлении процедуры независимой оценки квалификации (суммируются все показатели):**

№ п/п	Наименование процедуры, элемента затрат	Трудоемкость, человеко-дней
1.	Экспертиза заявки и камеральная проверка прилагаемых документов требованиям, зафиксированным в сведениях о квалификации, размещенных в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций, уведомление	0,0625

	соискателя о результатах рассмотрения заявки и прилагаемых документов, оформление документации для заключения договора.	
2.	В случае положительного решения по заявке: согласование даты (дат), времени и места (мест) проведения профессионального экзамена, оформление договора с соискателем, формирование программы профессионального экзамена.	0,0625
3.	Обеспечение соискателя нормативной и специальной литературой (при необходимости)	0,02
4.	Назначение экспертов по оценке квалификаций в состав экспертной комиссии, оформление приказа об экспертной комиссии	0,0625
5.	Комплектация личных дел соискателей для передачи в СПК с целью аудита и принятия СПК решения о выдаче свидетельства о профессиональной квалификации / или отказа в ней (в том числе оформление протоколов, отчетов)	0,125
6.	Отработка замечаний, поступающих от СПК по итогам аудита результатов независимой оценки квалификации	0,04
7.	Оформление и выдача свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена	0,02

**Таблица 3**

№ п/п	Роль участника профессионального экзамена	Стоимость человеко-дня, рублей (по данным сайта <i>НН.ru</i> )
1.	Административный персонал ( $O_{c2}$ )	3000
2.	Эксперты (для экзамена архитекторов) ( $O_{c1}$ )	9962,20
3.	Эксперты (для экзамена проектировщиков) ( $O_{c1}$ )	9962,20
4.	Эксперты (для экзамена изыскателей) ( $O_{c1}$ )	9962,20

Коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности, определяется по формуле:

$$K_{св} = (1 + H_{св}),$$

где:

$H_{св}$  – норматив страховых взносов, установленный действующим законодательством (0,3);

Величина материальных затрат  $C_T$  может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;

- стоимость амортизации основных фондов;

- стоимость амортизации основных средств;

- расходы на обеспечение доступа к информационной инфокоммуникационной сети Интернет;

- расходы на содержание и эксплуатацию помещений;

- стоимость арендной платы за использование помещений, техники и оборудования;

- прочие затраты при проведении теоретического этапа профессионального экзамена.

Величина материальных затрат  $C_{п}$  может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;

- расходы на технику, материалы и оборудование, необходимые для проведения практического этапа профессионального экзамена в соответствии с оценочными средствами;

- стоимость вспомогательных и расходных материалов;

- стоимость амортизации основных фондов;

- стоимость амортизации основных средств;

- расходы на обеспечение доступа к информационной инфокоммуникационной сети Интернет;

- расходы на содержание и эксплуатацию зданий, помещений, сооружений;

- стоимость арендной платы за использование помещений, техники и оборудования;

- прочие затраты при проведении практического этапа профессионального экзамена;

- расходы на приобретение бланков и подготовку свидетельств о профессиональной квалификации.

Командировочные расходы  $C_{\text{ком}}$ , могут включать:

- расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), подтвержденные проездными документами;
- расходы по найму жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;
- расходы на выплату суточных.

Величина накладных расходов  $K_{\text{нр}}$  может включать в себя:

- амортизацию основных средств, которые не используются в производственном процессе;
- расходы на приобретение оборудования, инструментов;
- расходы на содержание и аренду площадей, не используемых в основном бизнеспроцессе;
- расходы на содержание административно- управленческого персонала; на рекламу;
- расходы на приобретение расходных материалов для офиса;
- телекоммуникационные расходы;
- транспортные расходы;
- выплаты в ФСС, ПФР;
- оплату сопутствующих услуг (консультационных, информационных, юридических);
- командировочные и представительские расходы.

Стоимость Услуги определяется ЦОК в соответствии с настоящей Методикой.

### **Рекомендуемый пример расчета стоимости по проведению независимой оценки квалификации**

Квалификация Главный инженер проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования) (7 уровень квалификации):

$$C = ((C_3 \times K_{\text{св}}) + C_{\text{т}} + C_{\text{кт}} + C_{\text{п}} + C_{\text{кп}}) \times K_{\text{нр}} \times P$$

$$C_3 = T_1 \times O_{c1} + T_2 \times O_{c2} = (0,1875 + 0,25) \times 9962,20 + (0,3925) \times 3000 = 4358,46 + 1177,5 = 5\,535,96;$$



$(C_T + C_{\Pi})$  – примерная стоимость от 3000 до 4000 рублей на 1 человека;

$$C = ((5535,96 \times (1+0,3)) + 3000 + 0 + 0) \times 1,8 \times 1,2 = 22\ 024,98$$

Квалификация Главный архитектор проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования) (7 уровень квалификации):

$$C = ((C_3 \times K_{св}) + C_T + C_{кт} + C_{\Pi} + C_{кп}) \times K_{нр} \times P$$

$$C_3 = T_1 \times O_{c1} + T_2 \times O_{c2} = (0,1875 + 0,25) \times 9962,20 + (0,3925) \times 3000 = 4358,46 + 1177,5 = 5\ 535,96;$$

$(C_T + C_{\Pi})$  – примерная стоимость от 3000 до 4000 рублей на 1 человека;

$$C = ((5535,96 \times (1+0,3)) + 3000 + 0 + 0) \times 1,8 \times 1,2 = 22\ 024,98$$

Квалификация Главный инженер проекта (специалист по организации инженерных изысканий) (7 уровень квалификации):

$$C = ((C_3 \times K_{св}) + C_T + C_{кт} + C_{\Pi} + C_{кп}) \times K_{нр} \times P$$

$$C_3 = T_1 \times O_{c1} + T_2 \times O_{c2} = (0,1875 + 0,25) \times 9962,20 + (0,3925) \times 3000 = 4358,46 + 1177,5 = 5\ 535,96;$$

$(C_T + C_{\Pi})$  – примерная стоимость от 3000 до 4000 рублей на 1 человека;

$$C = ((5535,96 \times (1+0,3)) + 3000 + 0 + 0) \times 1,8 \times 1,2 = 22\ 024,98$$